



AGENZIA
PER IL DIRITTO ALLO STUDIO
UNIVERSITARIO DELL'UMBRIA

AGENZIA PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO
DELL'UMBRIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 887 del 28/11/2022

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 - Progressioni verticali per n. 3 posti di categoria C del CCNL Funzioni Locali, famiglia professionale amministrativa e organizzazione. Approvazione della graduatoria finale.

Il dirigente del Servizio
Dott. Stefano Capezzali
(Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)

IL DIRIGENTE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTA la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8;

VISTA la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6;

VISTO il DPGR n. 36 del 29.07.2022 con il quale è stato nominato Commissario straordinario dell'A.Di.S.U. il dott. Luigi Rossetti, per svolgere le funzioni e i compiti di Direttore generale dell'Agenzia a decorrere dal 01.08.2022 fino al 31 ottobre 2022 e comunque non oltre la nomina del Direttore generale dell'A.Di.S.U., salvo eventuale necessaria proroga;

VISTA la DGR n. 1079 del 26.10.2022 con la quale l'incarico di Commissario straordinario dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria (A.Di.S.U.), conferito al Dott. Luigi Rossetti è stato prorogato fino al 31.12.2022 e comunque non oltre la nomina del Direttore generale dell'A.Di.S.U., salvo eventuale necessaria proroga;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 93 del 29/12/2021 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2022-2024, autorizzato con DGR 446 del 11/05/2022;

VISTA la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

VISTO il regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118;

RICHIAMATO il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 in particolare gli artt. 4-5;

RICHIAMATO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'art. 52 comma 1-bis come modificato dall'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021 convertito dalla Legge n. 113/2021;

RICHIAMATI:

il Decreto del Direttore generale n. 73 del 26/10/2021 di recepimento del Regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi presso la Giunta regionale della Regione Umbria adottato con D.G.R. n. 872 del 22/09/2021;

il Decreto del Direttore generale n. 36 del 05/05/2022 recante "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023. Adozione a seguito della D.G.R. n. 211 del 09/03/2022";

il Decreto del Direttore generale n. 38 del 09/05/2022 di recepimento del Regolamento delle progressioni verticali di cui alla D.G.R. n. 908 del 29/09/2021;

CONSIDERATO che il Regolamento approvato con il citato Decreto n. 38/2022 prevede che le progressioni verticali vengano svolte tramite la valutazione comparativa del personale, sulla base degli elementi indicati nelle disposizioni di legge sopra richiamate e, in particolare, tenendo conto dei risultati della valutazione della performance ottenuti dal dipendente, dei titoli e competenze professionali acquisiti dal medesimo, dei titoli di studio conseguiti, della formazione effettuata e degli incarichi assunti dallo stesso, senza lo svolgimento di ulteriori prove selettive, al fine di assicurare l'accelerazione e lo snellimento della procedura e garantendo, contestualmente, l'apprezzamento delle competenze e delle esperienze lavorative maturate dal personale;

VISTO il citato Decreto del Direttore n. 36/2022 di adozione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 (PTFP) con il quale si autorizza lo svolgimento della procedura per n. 3 percorsi di progressione verticale per la categoria C, per la famiglia professionale amministrativa e organizzazione;

ATTESO che con il medesimo Decreto n. 36/2022 è stato dato mandato al Servizio competente in materia di personale di attivare le procedure per le progressioni verticali del PTFP 2021 – 2023 nel rispetto del Regolamento per le progressioni verticali adottato con Decreto n. 38/2022;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 405 del 07/06/2022 con cui è stato adottato il bando per n. 3 percorsi di progressione verticale per la categoria C, per la famiglia professionale amministrativa e organizzazione, in attuazione del suddetto PTFP 2021-2023;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 581 del 04/08/2022 con la quale è stata disposta l'ammissione dei candidati alla suddetta procedura;

VISTO il successivo Decreto del Commissario straordinario n. 7 del 23/09/2022 con il quale è stata disposta la nomina dei componenti della Commissione esaminatrice;

PRESO ATTO che la Commissione esaminatrice ha ultimato le operazioni relative alla richiamata procedura ed ha redatto la graduatoria sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato a seguito della valutazione singolarmente effettuata ed ha trasmesso i relativi verbali (nota prot. n.

0004940 del 25/11/2022);

RITENUTO di doversi procedere all'approvazione dei lavori della Commissione esaminatrice della procedura selettiva e di formulare la graduatoria definitiva di merito, tenuto conto dei verbali trasmessi dalla stessa, come segue:

N.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO FINALE
1	Bastianelli Gabriele	50,81
2	Grisafi Chiara	50,59
3	Galletti Andrea	50,11
4	Dorillo Massimiliano	49,00
5	Pierfederici Giuliano	43,52
6	Todini Alfio	41,00

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla progressione verticale in Categoria C, posizione economica C1 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 – profilo professione Istruttore Amministrativo – Famiglia professionale amministrativa e organizzazione - dei dipendenti di seguito riportati, risultati vincitori nella selezione interna, **con decorrenza 1° dicembre 2022:**

il candidato primo classificato in ordine di punteggio nella graduatoria finale di merito della selezione in oggetto, **Bastianelli Gabriele**;

la candidata seconda classificata in ordine di punteggio nella graduatoria finale di merito della selezione in oggetto, **Grisafi Chiara**;

il candidato terzo classificato in ordine di punteggio nella graduatoria finale di merito della selezione in oggetto, **Galletti Andrea**;

CONSIDERATO che la progressione verticale del citato personale è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, attribuendo ai suddetti dipendenti il trattamento economico previsto per la categoria C dal CCNL Funzioni Locali – triennio 2019-2021, nonché ulteriori altri emolumenti, se dovuti, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto;

DATO ATTO che la maggiore spesa determinata dalla progressione di qualifica dei dipendenti interessati è finanziata nel bilancio di previsione pluriennale 2022-2024, in base alla ripartizione delle spese del personale per missioni e programmi;

DETERMINA

di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento;-

di dare atto degli esiti relativi alla procedura selettiva in oggetto e di approvare la graduatoria finale così come da **Allegato A)**, parte integrante e sostanziale del presente atto;

di disporre la progressione verticale in Categoria C, posizione economica C1 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 – profilo professione Istruttore Amministrativo – Famiglia professionale amministrativa e organizzazione - dei dipendenti di cui all'Allegato A) di seguito riportati, risultati vincitori nella selezione interna, **con decorrenza 1° dicembre 2022:**

il candidato primo classificato in ordine di punteggio nella graduatoria finale di merito della selezione in oggetto, **Bastianelli Gabriele**, mantenendo l'assegnazione al Servizio I - Sezione III;

la candidata seconda classificata in ordine di punteggio nella graduatoria finale di merito della selezione in oggetto, **Grisafi Chiara**, mantenendo l'assegnazione al Servizio III - Sezione III;

il candidato terzo classificato in ordine di punteggio nella graduatoria finale di merito della selezione in oggetto, **Galletti Andrea**, mantenendo l'assegnazione al Servizio II – Sezione I;

di stabilire che la progressione verticale del citato personale è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, attribuendo ai suddetti dipendenti il trattamento economico previsto per la Categoria C dal CCNL Funzioni Locali – triennio 2019-2021, nonché ulteriori altri emolumenti, se dovuti, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto;

di dare atto che la maggiore spesa determinata dalla progressione verticale dei dipendenti interessati è finanziata nel bilancio di previsione pluriennale 2022-2024, in base alla ripartizione delle spese del personale per missioni e programmi;

- di pubblicare** la graduatoria di cui all'Allegato A) del presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria (BUR) – serie Avvisi e Concorsi;
- di pubblicare** il presente atto, sul sito istituzionale dell'Agenzia www.adisu.umbria.it e nella sezione dedicata "Bando Progressioni verticali" in Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso;
- di trasmettere** il presente atto al Commissario straordinario, ai Dirigenti dell'Agenzia e ai dipendenti interessati;
- di dare atto che** il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in "Amministrazione Trasparente" ai sensi del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, Sezione – Bandi di concorso;
- di dichiarare** che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia, 28/11/2022

L'istruttore
Michele Terminio

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 - Progressioni verticali per n. 3 posti di categoria C del CCNL Funzioni Locali, famiglia professionale amministrativa e organizzazione. Approvazione della graduatoria finale.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della determinazione dirigenziale.

Perugia, 28/11/2022

Il responsabile dell'istruttoria
Tiziana Mattioli
*(Parere apposto con firma elettronica ai sensi
della normativa vigente)*

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 - Progressioni verticali per n. 3 posti di categoria C del CCNL Funzioni Locali, famiglia professionale amministrativa e organizzazione. Approvazione della graduatoria finale.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della determinazione dirigenziale, la cui spesa trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione pluriennale 2022-2024, in base alla ripartizione delle spese del personale per missioni e programmi.

Perugia, 28/11/2022

Il dirigente responsabile del Servizio
"Organizzazione e Gestione Risorse Umane, Finanziarie e
Servizi Comuni"
Dott. Stefano Capezzali
(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della
normativa vigente)

Riferimento pratica finanziaria : /

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Stefano Capezzali

CODICE FISCALE: TINIT-CPZSFN68M11D653D

DATA FIRMA: 28/11/2022 11:47:35

IMPRONTA: 65646664313333313439626330356463373438653330346566626164316334626535336464353434