

PREINTESA

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2022
PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI

Il giorno **22 dicembre 2022**, presso la sede dell'Agenzia, in Via Benedetta 14 - Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria** rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente delegato alla firma, Dott. Stefano Capezzali, Dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni" e dal componente Dott. Gianluca Sabatini, Dirigente del Servizio "Lavori, sicurezza, provveditorato e patrimonio"
- e
- le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo del personale delle categorie professionali per il triennio 2020-2022, sottoscritto in data 26/11/2020;

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1137 del 02/11/2022 avente ad oggetto "*Contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto: linee guida ed indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2022*";

Richiamato il Decreto del Commissario straordinario n. 20 del 21/12/2022 avente ad oggetto "*Contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto e della dirigenza: linee guida e indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione dei fondi decentrati - anno 2022*";

Vista la determinazione dirigenziale n. 998 del 21/12/2022 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2022, quantificato in complessivi € 490.221,00;

Ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

Confermata la volontà di proseguire nell'individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti dell'ADiSU, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo;

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono la seguente preintesa** concernente i criteri per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2022.

Art. 1
Criteria per la ripartizione e destinazione
del fondo risorse decentrate per l'anno 2022

Le parti condividono che il fondo risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2022 viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

a) quota destinata ad istituti stabili	€ 114.128,00
b) quota destinabile ad istituti variabili	€ 376.093,00
Totale complessivo	€ 490.221,00

Per quanto concerne la destinazione delle suddette risorse, si specifica che:

- la quota a) è destinata a remunerare, per l'anno 2022, i compensi corrisposti a titolo di indennità di comparto e di progressioni orizzontali;
- la quota b) è destinata a remunerare, per l'anno 2022, i compensi corrisposti a titolo di indennità di turno, reperibilità e indennità condizioni lavoro (indennità accessorie), i compensi per specifiche responsabilità, nonché i compensi corrisposti a titolo di incentivi area legale, incentivi funzioni tecniche, performance organizzativa e performance individuale, altre destinazioni stabilite dalle parti.

In considerazione della natura dell'Agenzia di ente strumentale della Regione Umbria, sebbene dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e gestionale, le parti ritengono di doversi uniformare a quanto disposto dalla Giunta regionale non solo per quanto riguarda la metodologia di valutazione ma anche in riferimento ai compensi individuali erogabili a titolo di compensi correlati alla performance e concordano, pertanto, di distribuire a tale titolo una parte della quota destinabile ad istituti variabili calcolata rendendo indisponibile una quota rapportata ai posti vacanti nella dotazione organica dell'Agenzia pari a € 188.384,00.

Quanto sopra esposto viene applicato analogamente a quanto attuato negli esercizi precedenti. La destinazione delle suddette risorse, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, è la seguente:

Fondo progressioni orizzontali	€ 90.532,00
Indennità di comparto	€ 23.596,00
Totale risorse ex art. 68, c. 1 CCNL 21/05/2016	€ 114.128,00
Indennità accessorie	€ 37.440,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 24.252,00
Incentivi area legale	€ 10.350,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 9.594,00
Performance organizzativa	€ 9.950,00
Performance individuale	€ 89.550,00
Progressioni orizzontali 2022	€ 6.573,00
Quota fondo indisponibile	€ 188.384,00
Totale complessivo	€ 490.221,00

Art. 2
Compensi correlati alla performance

Le parti concordano che le risorse da destinare ai compensi correlati alla performance, pari a complessivi € 99.500,00, sono finalizzate al riconoscimento della performance organizzativa e della performance individuale, alla luce di quanto disposto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

La ripartizione delle risorse per performance organizzativa e performance individuale è determinata in considerazione del personale in servizio al 01/01/2022 e non tiene conto del personale all'uopo valutabile. Qualora il numero del personale valutabile sia diverso dal personale in servizio, i diversi importi per performance organizzativa e performance individuale sono

compensati tra le due medesime voci, fermo restando l'importo complessivo destinato alla performance.

Art. 3 Progressioni economiche orizzontali anno 2022

Le parti concordano di attribuire percorsi di progressione economica orizzontale per l'anno 2022 in modo selettivo, in un numero limitato di percorsi individuato in relazione alle risorse finanziarie rese disponibili dalla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2022.

Tali risorse sono pari a complessivi € 6.573,00.

I percorsi sono attribuiti con decorrenza economica dal 01/01/2022, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 9 del CCI 2020-2022, nonché dall'art. 16 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, e con riferimento alle risorse finanziarie di cui sopra.

I percorsi di progressione economica orizzontale sono distribuiti all'interno delle categorie professionali in considerazione delle seguenti risorse:

- € 2.073,00 per i percorsi attribuibili di categoria B;
- € 2.750,00 per i percorsi attribuibili di categoria C;
- € 1.750,00 per i percorsi attribuibili di categoria D.

Art. 4 Disposizioni finali

Le parti condividono che le risorse stabili del fondo risorse decentrate eventualmente non integralmente utilizzate nell'anno 2022, in relazione alla destinazione concordata con il presente accordo, sono destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2023, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 68, comma 1, ultimo periodo del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018.

Perugia, 22 dicembre 2022

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Stefano Capezzali

FIRMATO

Gianluca Sabatini

FIRMATO

Nome e Cognome

MARZIA TESTI

ANDREA GALLETTI

CAMILLA ROVEDA

Per la RSU

Firma

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

Per le OO.SS.

Sigla

Nome e Cognome

Firma

CGIL

MARZIA TESTI

FIRMATO

UIL

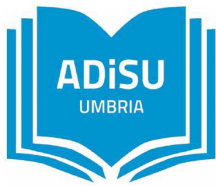
JAKY MARIUCCI

FIRMATO

CISL

FRANCESCO LEZI

FIRMATO



**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI
CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2022**

Il giorno **30 dicembre 2022** ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'Amministrazione dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente delegato alla firma, Dott. Stefano Capezzali, Dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni" e dal componente Dott. Gianluca Sabatini, Dirigente del Servizio "Lavori, sicurezza, provveditorato e patrimonio"

e

- le Rappresentanze sindacali come in calce riportate

Premesso che in data 22 dicembre 2022 con la sottoscrizione della preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2022 si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;

Viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti in data 23 dicembre 2022, che corredano la preintesa;

Visto il verbale n. 12 del 28 dicembre 2022 – Allegato A del Collegio dei Revisori dei Conti con cui è stata certificata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dalle norme di legge inerenti alla ripartizione e destinazione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001;

Preso atto che il Commissario straordinario, viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e la relativa certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Decreto n. 27 del 29/12/2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in oggetto;

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo** sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per

l'anno 2022, che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 22 dicembre 2022, in calce allegata.

Perugia, 30 dicembre 2022

Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario

Stefano Capezzali

FIRMATO

Gianluca Sabatini

FIRMATO

Nome e Cognome

CAMILLA ROVEDA

ANDREA GALLETTI

MARZIA TESTI

Per la RSU

Firma

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

Per le OO.SS.

Sigla

Nome e Cognome

Firma

CISL FP

FRANCESCO LEZI

FIRMATO

UIL FPL

JAKY MARIUCCI

FIRMATO

CGIL

MARZIA TESTI

FIRMATO