

PREINTESA

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI  
RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2023

Il giorno **21 dicembre 2023**, presso la sede dell'Agazia in Via Benedetta 14 - Perugia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione dell'Agazia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria** rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente delegato alla firma, Dott. Stefano Capezzali, Dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni" e dal componente Dott. Gianluca Sabatini, Dirigente del Servizio "Lavori, sicurezza, provveditorato e patrimonio"
- e
- le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale vigente;

**Considerato** che l'ADiSU in qualità di ente strumentale regionale, deve costituire il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2023 attenendosi alle medesime regole dettate per il personale della Giunta regionale;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta regionale n. 1221 del 22/11/2023 avente ad oggetto "*Contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto e della dirigenza: linee guida ed indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione dei fondi decentrati integrativi dell'anno 2023 e per il Contratto Collettivo Integrativo del comparto triennio 2023-2025*";

**Richiamato** il Decreto del Commissario straordinario n. 75 del 21/12/2023 avente ad oggetto "*Contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto e della dirigenza: linee guida e indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione dei fondi decentrati - anno 2023*";

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 1142 del 21/12/2023 con la quale è stato quantificato il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2023 per complessivi € 232.257,00;

**Ricordati** i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

**Confermata** la volontà di proseguire nell'individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dirigenti dell'Agazia, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono la seguente preintesa** concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2023;

## **Art. 1**

### **Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo**

Le parti condividono che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2023 viene ripartito, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, secondo le seguenti quote:

- istituti stabili	€ 136.358,00
- istituti variabili	€ 95.899,00
Totale complessivo	€ 232.257,00

La destinazione delle suddette risorse, è la seguente:

- quota destinata alla retribuzione di posizione € 136.358,00;
- quota fondo disponibile per retribuzione di risultato € 89.445,00;
- quota fondo indisponibile € 6.454,00;

Totale complessivo € 232.257,00.

La quota destinata ad istituti variabili comprende, in ottemperanza alla disciplina sull'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, i compensi destinati a corrispondere la retribuzione di risultato di cui al successivo articolo 3. In considerazione della natura dell'Agenzia di ente strumentale della Regione Umbria, sebbene dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e gestionale, le parti ritengono di doversi uniformare a quanto disposto dalla Giunta regionale non solo per quanto riguarda la metodologia di valutazione ma anche in riferimento ai compensi individuali erogabili a titolo di risultato, nel rispetto del Contratto Collettivo Integrativo vigente, e concordano, pertanto, di distribuire a tale titolo una parte della quota destinabile ad istituti variabili, calcolata rendendo indisponibile una quota pari a € 6.454,00; quest'ultimo importo è determinato sulla base dell'applicazione dell'art. 33, comma 1 del Decreto-legge n. 34 del 30 aprile 2019, convertito, con modificazioni, in legge n. 58 del 29 giugno 2019.

Quanto sopra esposto viene applicato analogamente a quanto attuato negli esercizi precedenti.

## **Art.2**

### **Retribuzione di posizione**

La quota parte destinata ad istituti stabili comprende i compensi corrisposti a titolo di retribuzione di posizione per gli incarichi conferiti per ciascuna posizione dirigenziale con riferimento ai profili di fascia e sotto profili economici di cui all'accordo del 20 dicembre 2001 che, con decorrenza dal 01/01/2009, sono quelli stabiliti con DD. n. 7681/2010 (a cui l'Agenzia fa riferimento); tali valori sono corrisposti per intero, ferma restando la quota già assorbita nel trattamento economico di cui all'art. 1, comma 3, lett. e) CCNL del 12/2/2002.

## **Art. 3**

### **Retribuzione di risultato**

La retribuzione di risultato tiene conto dell'impegno profuso e dei risultati conseguiti dai dirigenti e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri e alla metodologia di valutazione definiti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Allo scopo di garantire un'equilibrata gestione della dinamica delle risorse qui destinate, le parti condividono che le risorse destinate alla valorizzazione dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale per l'anno 2023, ferma restando la quota per la retribuzione di posizione, saranno determinate in riscontro agli esiti della contrattazione decentrata integrativa degli esercizi precedenti, con riferimento agli importi da destinare al personale dirigenziale a seguito del processo di valutazione dei risultati e delle prestazioni.

Le risorse non spese costituiscono economie di bilancio.

**Perugia, 21 dicembre 2023**

**Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario**

Stefano Capezzali

FIRMATO

Gianluca Sabatini

FIRMATO

Nome e Cognome

UIL FPL

ANDREA GALLETTI

CGIL

MARZIA TESTI

CISL FP

CAMILLA ROVEDA

**Per la RSU**

Firma

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

**Per le OO.SS.**

Sigla

Nome e Cognome

Firma

FP CGIL

DESIREE MARCHETTI

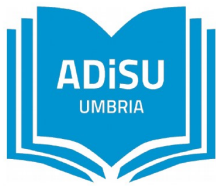
FIRMATO

CISL FP

LUCA TALEVI

FIRMATO

.....



**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI  
CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E  
DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2023**

Il giorno **29 dicembre 2023** ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione dell'Agenzia per il diritto allo studio universitario dell'Umbria** rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente delegato alla firma, Dott. Stefano Capezzali, Dirigente del Servizio "Organizzazione e gestione risorse umane, finanziarie e risorse comuni" e dal componente Dott. Gianluca Sabatini, Dirigente del Servizio "Lavori, sicurezza, provveditorato e patrimonio"

e

- le **Rappresentanze sindacali** come in calce riportate

**Premesso** che in data 21 dicembre 2023 con la sottoscrizione della preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2023 si è positivamente concluso il procedimento negoziale di primo livello;

**Viste** la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti in data 27 dicembre 2023, che corredano la preintesa;

**Visto** il verbale n. 32 del 28 dicembre 2023 – Allegato A del Collegio dei Revisori dei Conti con cui è stata certificata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dalle norme di legge inerenti alla ripartizione e destinazione del fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001;

**Preso atto** che il Commissario straordinario, viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e la relativa certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, con Decreto n. 78 del 28/12/2023 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in oggetto;

al termine dell'incontro **le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo** sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2023, che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 21 dicembre 2023 in calce allegata.

**Perugia, 29 dicembre 2023**

**Per l'Agenzia per il diritto allo studio universitario**

Stefano Capezzali

FIRMATO

Gianluca Sabatini

FIRMATO

Nome e Cognome

CGIL

MARZIA TESTI

UIL FPL

ANDREA GALLETTI

CISL FP

CAMILLA ROVEDA

**Per la RSU**

Firma

FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

**Per le OO.SS.**

Sigla

Nome e Cognome

Firma

FP CGIL

DESIREE MARCHETTI

FIRMATO

CISL FP

LUCA TALEVI

FIRMATO

.....